

# La présidente confédérale de la CFE-CGC en visite à la Française de mécanique

Élue à la tête du syndicat depuis vingt mois, Carole Couvert ne passe pas un mois sans visiter une entreprise. Elle était mardi à la FM où elle a salué la signature des accords de compétitivité.



Carole Couvert, présidente confédérale de la CFE-CGC, a visité la FM, mardi.

PAR EMMANUEL CRÉPELLE  
lens@lavoixdunord.fr

**DOUVRIN.** Échanger avec les salariés, les cadres, la direction de la Française de mécanique et assister à la signature de l'accord d'égalité homme-femme. Voilà l'objet de la visite de la présidente confédérale de la CFE-CGC, Carole Couvert, à la FM, mardi. L'occasion de rappeler ce qu'est le « syndicalisme de proposition. Nous mettons les intérêts des salariés et des entreprises au même niveau. La visite de la Française de mécanique arrive à point nommé. L'usine est un exemple emblématique : elle a connu une baisse d'activité qui n'est pas de son fait et a eu une réaction intelligente en ne faisant pas de plan social mais en investissant dans la formation pour apprendre de nouveaux métiers. » La leader syndicale parle là des accords de com-

pétitivité de juillet 2013 qui ont permis de rendre l'usine plus compétitive, seul moyen d'envisager l'avenir avec espoir et de récupérer la fabrication d'un nouveau moteur quand le site de Douvrin était en concurrence

**“ Il peut toujours y avoir des détracteurs mais nous avons recherché des alternatives dans l'intérêt des salariés. ”**

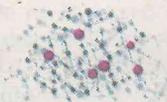
avec Trémery. « Il peut toujours y avoir des détracteurs mais nous avons recherché des alternatives dans l'intérêt des salariés. On a sauvé des emplois en évitant un plan social », disent de concert Raymond Annaloro, président de l'union régionale et Jean-Michel Ferman- tel, le délégué dans l'usine. Ainsi

ce sont 34 000 heures de formation qui ont été dispensées aux salariés. La preuve pour Carole Couvert que « le dialogue social peut être un levier de performance », mais pas à n'importe quel prix. Ainsi, la CFE-CGC en appelle, au niveau national, tout à la fois à la responsabilité du patronat pour de vraies négociations en faveur de l'emploi après la mise en place du pacte de responsabilité mais aussi à l'État pour qu'il stoppe « le matraquage fiscal » seul moyen de relancer la croissance et de redonner du souffle aux entreprises.

En ligne de mire aussi, la loi Macron qualifiée pour beaucoup de loi fourre-tout. C'est le message qu'elle entend porter en visitant les entreprises qui vont bien mais aussi celles qui sont en difficulté. « Notre syndicalisme, c'est de faire du préventif plutôt que du curatif en étant des partenaires responsables. » ■

Plan de Déplacements Urbains  
Nous avons imaginé vos déplacements pour les dix prochaines années.  
Venez nous donner votre avis !

SMT Syndicat Mixte des Transports Artois-Gohelle



Mille idées Mobilité !  
Le Plan de déplacements urbains  
du Syndicat Mixte des Transports Artois-Gohelle - 2014/2024

ENQUÊTE  
PUBLIQUE

26 jan. → 28 fev.

Dossiers et registres disponibles dans votre mairie !

1288379200VD

Faire des transports en commun  
une seconde nature !

Pour en savoir plus

smt-artois-gohelle.fr