

Le Relais et Bonobo lancent un jean fabriqué à partir de textiles usagés

Les deux sociétés franchissent un pas de plus dans l'économie circulaire en commercialisant le premier pantalon « qui renaît de son fil » grâce à un partenariat revalorisant les vieux vêtements.

PAR CÉCILE ANDRZEJEWSKI
economie@lavoixdunord.fr

FRANCE. On connaissait le plastique, le carton ou le papier recyclé, il faudra désormais compter avec le jean. Après dix-huit mois de recherches, le réseau le Relais et la marque Bonobo viennent de mettre en vente la gamme baptisée « Rebirth », renaissance en anglais.

Concrètement, le Relais s'est d'abord chargé de collecter des jeans usagés, puis de les préparer au recyclage. « Nous cherchons à revaloriser ce qui peut avoir une deuxième vie, précise Pierre Duponchel, président du Relais. Ici,

« Il nous a fallu recycler trente à quarante tonnes de jeans pour sortir 10 000 à 12 000 pièces. »

PIERRE DUPONCHEL, LE RELAIS

cela consiste à réutiliser la fibre qui compose le vêtement. » Or, pour fabriquer du fil recyclé à partir de jeans usagés, il faut une matière homogène, avec au maximum 1 % d'élasthanne. Durant tout le mois de mai, quatre ateliers du Relais, à Bruay-La Buisnière, Cambrai, Soissons et L'Étoile, ont donc travaillé au tri et à la coupe du textile collecté.

La matière ainsi obtenue a ensuite servi aux Filatures du Parc, dans le Tarn, qui ont fabriqué le fil Rebirth. Puis, les entreprises par-

L'expérience Métisse

Ce n'est pas la première fois que le Relais se lance dans le recyclage de textile. En 2007, l'opérateur crée Métisse, une gamme d'isolation thermique et acoustique pour le bâtiment, réalisée à partir de vêtements majoritairement en coton. Et huit ans après, l'isolant « se porte plutôt bien, affirme Alexandre Obert, responsable des ventes de Métisse. C'est un matériau de niche, donc on a une forte marge de progression. »

D'autant plus que le produit, s'il était encore confidentiel il y a quelques années, bénéficie désormais d'une diffusion nationale et



Sur la saison printemps/été 2016, Bonobo espère développer les modèles Rebirth et ainsi industrialiser la filière. PHOTO « LA VOIX »

tenaires de Bonobo dans le bassin méditerranéen ont réalisé le tissage et la confection du produit.

« Il nous a fallu trente à quarante tonnes de jeans pour sortir 3,46 tonnes de matière qui ont donné 10 000 à 12 000 pièces », détaille Pierre Duponchel. Les jeans et vestes en jeans coûtent 59,9 € en femme et 69,9 € en homme. « Pour l'instant, nous avons une série de six pièces : deux vestes et quatre jeans, qui sont fabriqués avec 25 % de polyester, 50 % de coton standard pour assurer la qualité et le

confort, et 25 % de coton recyclé issu de jeans usagés », ajoute Xavier Prudhomme, directeur de Bonobo. Aucune des deux sociétés ne communique sur le coût d'une telle opération « car il s'agit pour le moment d'une expérience dont le coût diffère de ce qu'il serait dans une production industrielle. On pourra en faire l'analyse économique d'ici à fin septembre », affirme Pierre Duponchel. En attendant de voir si, comme le suggère Xavier Prudhomme, « les champs de coton sont dans nos armoires ». ■

COMMENT RECYCLER LE TEXTILE ?

► Pierre Duponchel estime que trois grandes pistes existent pour le recyclage de textiles usagés. Les filatures, d'abord, pour la fibre de coton, mais aussi l'arylique ou le fil de laine. « Même si, pour fabriquer du fil, il faut une matière homogène et donc un véritable travail de tri en amont. »

► Autre piste de réutilisation du textile : le domaine de l'isolation, à l'image du matériau Métisse.

► Enfin, la fabrication du chiffon d'essuyage, la perspective de recyclage la plus ancienne.

LU, VU, ENTENDU

LA FILIÈRE SANTÉ/RECHERCHE EMBAUICHE, RENDEZ-VOUS SUR L4M.FR

RÉGION. Avec près de 800 entreprises et 22 000 salariés, le secteur de la santé/recherche occupe une place prépondérante dans l'économie régionale. Le pôle Eurasanté à Loos-lez-Lille, avec ses 150 entreprises installées, n'en finit pas de se développer. Le laboratoire LFB, leader français des médicaments dérivés du plasma, a annoncé son installation à Arras avec 500 emplois à la clef d'ici à 2020. Bref, les besoins en recrutements sont nombreux. Pour mieux faire connaître ce secteur et ses opportunités de recrutements, le site L4M.fr, dédié à l'emploi et à la formation en Nord - Pas-de-Calais, propose du 28 septembre au 4 octobre une semaine entière dédiée à la santé et à la recherche. Les internautes pourront retrouver sur ce site les actualités du secteur, les offres d'emploi ainsi que des interviews de professionnels et acteurs de la santé en région.

1,4 MILLION D'EMPLOIS EN NORD - PAS-DE-CALAIS - PICARDIE

RÉGION. Savez-vous que la nouvelle grande région Nord - Pas-de-Calais - Picardie représente 1,4 million d'emplois ? La région compte près de 6 millions d'habitants et 282 000 entreprises. Son industrie représente 10 % des effectifs au niveau national et il y a plus de 4 350 commerces de plus de 300 m². Ces chiffres, et bien d'autres, vous pouvez les trouver dans la première édition des chiffres clés de la nouvelle région publiée par les CCI Nord de France et Picardie. À télécharger sur le site www.norddefrance.cci.fr

LA 20^e CONVENTION DES CLUBS APM À LILLE

LILLE. Constituée de 350 clubs, l'APM (association progrès du management) regroupe près de 7 000 dirigeants d'entreprises d'au moins dix salariés, tous francophones et installés dans 23 pays différents. La vingtième convention de ces clubs aura lieu à Lille les 1^{er} et 2 octobre et réunira plus de 3 200 dirigeants de société. Le Nord - Pas-de-Calais est en effet le premier territoire APM en nombre d'adhérents et de clubs puisqu'avec 660 dirigeants actifs, il représente près de 10 % des membres de l'association. Informations sur convention-apm.com

ARNAUD BECKING, DIRECTEUR DE LCL



LILLE. Arnaud Becking est nommé directeur du centre d'affaires Petites et moyennes entreprises Nord de LCL. Basé à Lille, ce pôle est entièrement dédié aux entreprises régionales avec un chiffre d'affaires pouvant aller jusqu'à 50 millions d'euros. Titulaire d'une licence économie et gestion d'entreprises et d'un DESS audit et stratégies d'entreprises, Arnaud Becking a débuté sa carrière chez LCL en 2005. Il a successivement occupé les postes d'analyste crédit entreprises à Strasbourg puis de chargé d'affaires entreprises à Mulhouse et à Paris.

CAPUCINE NAEPELS, DRH DU GROUPE SIA

DOUAL. Capucine Naepels vient d'être nommée directrice des ressources humaines du Groupe SIA (Douai). Titulaire d'une maîtrise en droit privé et d'un DEA en droit social, Capucine Naepels a exercé pendant 16 ans la fonction d'avocate spécialisée en droit du travail avant d'intégrer le monde de l'entreprise. Elle accompagnera les 600 collaborateurs du Groupe SIA, acteur majeur du logement social en Nord - Pas-de-Calais.