



La lettre aux RIVERAINS

Lettre d'information du
Parc des Industries
Artois-Flandres

janvier 2017 #10

Édito

En 2017, le Parc des Industries Artois-Flandres continue d'innover et de se développer, que ce soit en accueillant l'extension du Groupe Vandenhove pour créer de l'emploi localement ou en réaménageant le site de Filartois pour qu'une nouvelle entreprise puisse s'y installer.

Désireux de ce que tous les riverains, petits et grands, connaissent mieux le Parc et ses entreprises, le SIZIAF souhaite également la bienvenue aux collégiens qui désirent y faire leur stage de découverte, aux gourmands qui veulent goûter la cuisine de nos « foodtrucks » et aux promeneurs qui viennent observer la faune et la flore régionales. Sur ce point, cette année encore, le Parc place la préservation de l'environnement au cœur de ses objectifs via une nouvelle ligne de route certifiée ISO 14001 : 2015. Des actions qui amélioreront le cadre de vie et profiteront à tous, salariés et riverains.

Nous vous souhaitons une belle année 2017.

L'équipe du SIZIAF

Le Savez-vous ?

Le Parc des Industries Artois Flandres est un parc d'activités à vocation industrielle situé entre les communes de Douvrin et de Billy-Berclau. Il comprend 70 entreprises pour 5000 salariés, La Française de Mécanique étant la plus importante. Le SIZIAF (Syndicat mixte du Parc des industries Artois-Flandres) a en charge la gestion du Parc, son aménagement et son développement.

Les entreprises du Parc s'impliquent pour les stagiaires de 3^{ème}

Durant la dernière année de collège, les élèves sont amenés à faire un stage d'observation en entreprise. Les 3^{ème} de Douvrin n'ont pas échappé à la règle et se sont rendus, du 14 au 16 décembre, à la découverte du monde de l'entreprise. Cinq structures du Parc leur ont ouvert les portes.

Pendant 3 jours, 7 élèves du collège douvrinois ont effectué une immersion professionnelle sur le Parc des Industries Artois-Flandres, que ce soit chez Ecotep, Draka Comteq France (Prysmian Group), Le Relais Métisse, Iris Informatique ou encore au sein du SIZIAF. Des structures proches de chez eux qui ont pu leur offrir une première expérience et confirmer ou infirmer des sensibilités pour un domaine ou un autre.

Des élèves motivés et curieux

« Sur ces courtes périodes, les adolescents sont avant tout là pour avoir une approche du monde professionnel, pour prendre connaissance de la diversité des métiers qui existent et pour ouvrir leurs horizons », explique Emilie Hautecoeur, Responsable du service Administration des Ventes et du service Achats chez

Iris Informatique. L'entreprise a reçu trois collégiens de Douvrin mi-décembre. Elle a effectivement l'habitude d'accueillir de nombreux stagiaires de tout type de niveau d'études, et ne se limite pas aux enfants ou connaissances des collaborateurs. « Des élèves nous contactent souvent par téléphone mais nous souhaitons les rencontrer avant de leur fournir une réponse. C'est important pour nous de discuter avec eux, de cerner leurs attentes et leur motivation. Nous voulons bien leur accorder du temps pour leur expliquer notre métier et échanger, mais nous espérons en retour qu'ils soient enthousiastes et impliqués », continue Emilie Hautecoeur. Benjamin, élève à Douvrin, raconte qu'il a choisi Iris car il est attiré par le domaine de la programmation : « j'aimerais travailler dans l'informatique plus tard, peut-être en tant que développeur. Ce matin je >>>>





>>> découvre le service logistique mais j'ai hâte d'aller au labo demain, pour voir de plus près les ordinateurs. » Habitant à Billy-Berclau, c'est un véritable avantage pour lui d'effectuer son stage ici car il peut rentrer à pied sans souci. Ses deux camarades de Douvrin qui passent aussi leur stage chez Iris, Benjamin et Alexis, ont également développé un intérêt pour l'informatique et souhaitent tester ce secteur, non loin de chez eux.



L'avez-vous vue ? La Bécassine des marais

Espèce d'oiseau de la famille des Scolopacidae, des Bécassines des marais ont été trouvées dans les champs du Parc, à proximité de l'ancienne peupleraie. Très peu de couples nicheurs vivent actuellement en France mais, d'octobre à mars, des Bécassines d'Europe du Nord migrent pour passer l'hiver sur notre territoire. Protégée en Suisse mais encore chassable en France, la Bécassine des marais connaît un déclin rapide depuis les années 1980, dérangée par la disparition des zones humides, avec le drainage des marais, l'agriculture, l'urbanisation et la construction de canaux. Si vous l'apercevez avec son long bec et son plumage rayé et tacheté de brun, ne la dérangez surtout pas, vous aurez peut-être l'occasion d'admirer ses vols en zigzags ou ses plongées spectaculaires.

La découverte d'un panorama de métiers

Agés de seulement 14 ans, beaucoup d'élèves de 3^{ème} n'ont souvent aucune idée de ce qu'ils veulent faire plus tard. Par conséquent, les structures proposent aux indécis un tour d'horizon de leurs services. Camille, en stage chez Draka Comteq France (Prysmian Group), a visité l'usine et passé du temps dans chaque unité : le secteur fibrage, la méthode, la R&D, le commerce, l'administration... « Le secteur de la fibre optique ne m'intéresse pas spécialement mais l'objectif est de discerner les différentes fonctions d'une entreprise, de voir comment ça se passe et ce que fait chaque personne. Durant le stage, je vais observer la majorité des services pour découvrir le maximum de choses », raconte l'adolescente, blouse de

protection sur le dos et lunettes de sécurité sur le nez. En stage au Relais Métisse, Yohann cherche lui aussi sa voie, même s'il garde en tête la médecine, malgré la difficulté du parcours. Ce dernier a postulé dans l'entreprise de fabrication d'isolants thermiques et acoustiques en textiles recyclés car c'était pratique de rester « dans le coin » pour avoir une première vision de la vie en entreprise. Même si le directeur de l'usine, Vianney Sarazin, n'a pas l'habitude de recevoir des stagiaires si jeunes, il considère que sa petite structure rend l'accompagnement de l'adolescent plus facile et a donc accepté que Yohann les rejoigne pour 3 jours. Une expérience très enrichissante pour tous ces élèves et peut-être l'élément déclencheur d'une nouvelle vocation. Qui sait ? ■

Un Alciaquois de plus sur le Parc

Après un début de carrière sur le site Atlantic de Merville, Olivier Roger a rejoint la nouvelle usine du Groupe, implantée sur le Parc depuis janvier dernier. Rencontre avec un habitant d'Auchy-les-Mines dont la vie a changé suite à l'installation d'Atlantic à Billy-Berclau.

Comment êtes-vous arrivé sur le Parc des Industries ?

J'ai été embauché chez Atlantic depuis maintenant 9 ans. D'abord en tant qu'ingénieur industrialisation au sein de l'usine de Merville puis j'ai évolué vers la fonction de responsable méthodes. Le site de Merville avait atteint sa capacité maximum de production et commençait à manquer de place pour se développer. Un recrutement a été lancé en interne lorsque le projet d'ouvrir une nouvelle usine à Billy-Berclau a été confirmé. J'étais volontaire pour me rapprocher de mon domicile et j'ai donc pris le poste de responsable de production durant l'année 2015.



Quels transports utilisez-vous pour vous rendre au travail ?

Je continue de me servir majoritairement de ma voiture mais quand il fait beau, ça m'arrive de venir en courant car l'usine est seulement à 30 minutes de chez moi. Grâce aux voies douces, le parcours de jogging s'effectue en toute sécurité et au

contact de la nature. Arrivé chez Atlantic, je peux prendre une douche avant de commencer la journée, c'est l'idéal. Je pourrais aussi utiliser mon vélo à partir du printemps. Des collègues le font régulièrement, et même quelques fois depuis Lille !

Qu'est-ce qui a changé dans votre quotidien ?

Le gain de temps dans les transports ! Je mets seulement 5 minutes pour me rendre au travail, contre 30 auparavant, sans compter les bouchons fréquents. Le midi, ça me permet de rentrer chez moi déjeuner, de faire une vraie coupure et de me changer les idées avant de reprendre. Et le soir, je rentre chez moi plus tôt qu'avant. Cette optimisation du temps de parcours m'offre plus de moments en famille. A la rentrée prochaine, je pourrai même déposer mon fils à l'école avant le travail. Un vrai plus ! Le fait d'être sur le Parc tous les jours m'a aussi fait découvrir, à proximité, des magasins et restaurants que je ne connaissais pas auparavant ou que je n'avais pas l'habitude de fréquenter. Des services très pratiques !

Est-ce que d'autres collègues sont dans le même cas que vous ?

Oui, il y en a beaucoup qui ont candidaté à Billy-Berclau afin d'être plus près de leur domicile. Le Parc est attractif car l'accessibilité est parfaite comparée au site de Merville, que l'on soit en voiture, à pied ou en deux roues et c'est encore mieux quand on habite une commune voisine. Des postes vont par ailleurs être ouverts sur l'année 2017, principalement en intérim. L'occasion pour les riverains de trouver un emploi juste à côté de chez eux. ■

Groupe Devos Vandenhove, bientôt le déménagement

Boulevard Ouest, le chantier d'extension du spécialiste de l'ingénierie et de la maintenance électrique se poursuit sans encombre et devrait se terminer comme prévu fin janvier. L'emménagement dans le nouveau bâtiment se déroulera quant à lui entre février et mars. Le début d'une nouvelle aventure pour le Groupe DV qui veut faire de Douvrin son épicerie européenne.

Implantée sur l'ancien terrain de Stérima dans le cadre de l'optimisation et de la réutilisation du foncier sur le Parc, la construction accueillera les salariés du bâtiment rue d'Oslo tandis que ce dernier sera réattribué aux équipes occupant actuellement l'édifice Regain. Depuis sa création en 1965, le Groupe Devos Vandenhove a évolué et compte aujourd'hui cinq activités : la maintenance électromécanique, son secteur historique, la maintenance électronique, la maintenance prédictive, l'ingénierie « automation & drives » et le négoce. L'objectif pour 2017 est d'augmenter le chiffre d'affaires et de s'implanter davantage à l'international, notamment en Europe. Pour ce faire, le groupe recrute différents profils afin de venir renforcer ses équipes qui comptent déjà 200 collaborateurs.

Des postes à pourvoir

Le projet immobilier s'accompagne d'une phase de développement de l'entreprise avec une cinquantaine d'embauches prévues sur cinq ans. Les profils recherchés sont des techniciens et des ingénieurs d'un niveau Bac +4 et Bac +5. Le Groupe embauche également des personnes spécialisées dans les relations clients, avec comme bagages nécessaires le français, l'anglais mais également une troisième langue (espagnol, néerlandais, allemand...). Les recrutements se font souvent localement et en alternance sur des niveaux master puisque chaque service accueille au moins un alternant technicien ou commercial. Avec, à la clé, des perspectives et un plan de carrière qui n'ont rien à envier aux grands groupes. ■



Nouvel engagement du SIZIAF en faveur de l'environnement

Dès le début de l'année 2016, le SIZIAF a souhaité actualiser son système de management environnemental pour s'adapter à l'évolution de l'ISO 14 001 actée en septembre 2015. Un processus de réflexion et de programmation qui s'est soldé par la signature d'un nouvel engagement environnemental en mars puis l'obtention mi-novembre de la certification ISO 14 001:2 015.

La première certification ISO 14 001 du Parc a eu lieu en 2004, en conformité avec les exigences de la norme de l'époque. Depuis, le SIZIAF comptabilise 150 nouvelles actions environnementales, 30 actions récurrentes ayant modifié profondément les "façons de faire" sur le Parc. Avec l'ISO 14 001 : 2015, une période transitoire de 3 ans a été accordée aux organismes certifiés pour se mettre en conformité. Cependant, le SIZIAF a fait le choix de se mettre à jour dès la première année, à travers une nouvelle politique environnementale ambitieuse.

Une approche plus globale

La nouvelle norme ISO permet d'élargir l'écosystème et les actions mises en œuvre par le SIZIAF grâce à une réflexion

au-delà des frontières physiques du Parc. « L'exigence de qualité environnementale du Parc est attendue par les entreprises présentes ou à venir et les populations voisines. A travers son engagement, le SIZIAF souhaite s'inscrire pleinement dans les grands principes régionaux de transformation écologique et sociale du territoire », explique Daniel Delcroix, président du SIZIAF. Et de poursuivre : « pour atteindre ces objectifs, le SIZIAF satisfait bien entendu aux obligations réglementaires mais va bien au-delà en prenant systématiquement en compte la protection de l'environnement et la prévention de la pollution lors de l'aménagement, l'accueil d'entreprises et la gestion du Parc des industries Artois-Flandres. »

Un cadre de vie de qualité pour tous

Le nouveau programme d'actions a été bâti pour répondre aux besoins et attentes des parties intéressées mais également pour contribuer aux politiques locales, régionales et européennes en faveur de la protection de l'environnement. C'est un gage de cohérence de nos actions avec celles menées plus largement sur le territoire. Par exemple, de réhabiliter des terrains de FM et de Filartois plutôt que de construire sur de nouveaux espaces naturels ou agricoles ou encore d'étudier l'aménagement d'une trame verte et bleue pour favoriser le déplacement des animaux. « Le SIZIAF a la conviction que le développement économique ou l'accueil de nouvelles sociétés sur le Parc ne peut se faire que dans un cadre environnemental préservé et valorisé », conclut Arnaud Lecourieux, Responsable environnement du syndicat. ■

4 grands axes de travail

- Lutter contre le changement climatique et la pollution atmosphérique.
- Optimiser l'occupation des sols pour préserver au maximum les espaces naturels ou agricoles.
- Préserver les ressources et milieux naturels ainsi que la biodiversité.
- Continuer d'offrir un cadre de vie de qualité aux entreprises comme aux riverains via l'aménagement paysager, la qualité architecturale des bâtiments, la sécurité et la propreté du Parc.

*Installations Classées pour la Protection de l'Environnement





La bonne recette de Calou Pilé

Les foodtrucks qui s'installent le midi sur le Parc ne sont pas réservés aux entreprises, les riverains peuvent également en profiter. Et vu les plats proposés, ce serait dommage de s'en priver !

Depuis maintenant plus d'un an, Véronique Hoareau et Gérald Bavol se rendent tous les mercredis au rond-point de Filartois (boulevard ouest) à bord de leur restaurant ambulant aux couleurs des îles. Le rougail saucisses étant le plat emblématique de la Réunion, le couple de cuisiniers souhaite toujours le mettre à l'honneur parmi ses 4 menus du jour.

Le mets est concocté à partir de

- Saucisses fraîches
- Saucisses fumées qu'ils font revenir

Auxquelles ils ajoutent

- Oignons, tomates, ail
- Gingembre, curcuma, safran et calou pilé, les feuilles aromatiques qui ont donné leur nom au foodtruck.

Le tout mijote doucement et longuement, avant d'être servi avec du riz et des haricots rouges, des pois du cap ou des lentilles. Pour les amateurs de piment, vous pouvez aussi goûter au rougail tomates qui accompagne généralement le plat.

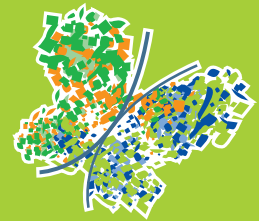
Bon appétit ! ■

Retrouvez aussi

Rush70 les lundis

Vintage Burger les Mardis

King Frites les Jeudis et Vendredis



Parc des industries ARTOIS-FLANDRES

SIZIAF

Parc des industries Artois-Flandres

64 rue Marcel Cabiddu

62138 Douvrin

Tél. : 03 21 08 60 86

Fax : 03 21 69 58 00

E-mail : contact@siziaf.com

Site : www.parcdesindustries.com

Collectivités territoriales membres

Communauté d'Agglomération de L'Artois (Artois Comm.)

Communauté d'Agglomération de Lens-Liévin

Elles ont choisi le Parc des industries Artois-Flandres

- | Actémium | Agrotronix | Aluro | Aquarèse | Astiria | Atlantic | Audace | Bodycote Induction | Bodycote Traitement Thermique | Brandbank | Cegelec | City Plast | Creatique Technologie SA | Crèche Le Cocon de Lili le papillon | Cotep | CDNI | Delzen | Devos Vandenhove | DPD | DRX | Earthminded France | Ecotep | E.I.M.I | ENR Distribution | Eures | Française de Mécanique | Friedlander | Gallez Outillage | Gallez S.A.S. | Gefco | Gestprod | IMG | INEO | Initial | Iris | Kart Loisirs Location | L.B.C.C Systèmes et Productiques | Lececs | Le Colibri | Le Relais Métisse | Marsy | Mécanique Services | Métafafer | Métaux détail services | Minot Recyclage Textile | Nord Engrenages | ProActif | Prodware | Proform | Prowell | Prysman Group | Regain Plus | Réseau Entreprendre Artois | RBG Prestations SAS | R.M.R | Robinetterie Service | Sefar Fyltis | Spedisser | Stin | Target | Telcomat | Transports Montagne | TP Plus | Vanheede | Westeel

Directeur de la publication

Daniel Delcroix

Périodicité semestrielle

Rédaction - réalisation

Audace communication

Rédaction Alizée Maréchal

03 21135600

© Photos ACH Photos,

Audace communication,

Siziaf, tous droits réservés.

6 000 exemplaires

ISSN : 2270-552X



Chaque semaine, le SIZIAF doit faire face aux dégradations du Parc des Industries Artois-Flandres.

Plantes volées, canettes jetées sur la voie publique, dépôts sauvages d'ordures... Ces actes d'incivilité sont passibles d'amendes. Par ailleurs, la remise en état des zones détériorées ou salies a un coût qui se retrouve... sur les feuilles d'impôts. Pour que chacun puisse continuer à profiter d'un Parc agréable que ce soit pour y travailler ou s'y promener, luttons ensemble contre les incivilités !

